

İRAN, 155 NO'LU ILO İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ SÖZLEŞMESİ İLE EK PROTOKOLÜ ONAYLADI

İran, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 1981 tarihli İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi (No. 155) ile 2002 tarihli Ek Protokolünün (P155) onay belgesini 7 Şubat 2023 tarihinde ILO Genel Direktörlüğüne sundu.

Ülkemiz 1981 tarihli İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi (No.155) ile veri toplanmasına ilişkin mekanizma kurulmasını içeren 2006 tarihli İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesini (No.187) onaylamış olup, söz konusu Sözleşmeler sırasıyla 22 Nisan 2005 ve 16 Ocak 2014 tarihlerinden itibaren yürürlüktedir

Sözleşme, sosyal ortaklar olan işveren ve işçi temsilcileriyle birlikte görüş alış verişinde bulunarak iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında ülkelerin politikalarını gözden geçirmesi ve gerekli önlemleri alması taahhüdünü içeriyor. İran, Sözleşme ve Eki Protokolü onaylamak suretiyle, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik tedbir almayı ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin veri toplama, istatistik yayımlama ve analizinin yapılmasını kabul ediyor. Söz konusu Sözleşme ve Ek Protokol, İran tarafından onaylanan ilk iş sağlığı ve güvenliği standardını oluşturdu. ILO'nun 21 Haziran 2019 tarihinde kabul edilen 190 No'lu sözleşmesi bir dönüm noktası olup, çalışma hayatında şiddet ve tacizi ele alan ilk uluslararası çalışma standardını oluşturuyor. Sözleşme, 206 No'lu Tavsiye ile birlikte insan onuru ve saygıya dayalı bir çalışmanın geleceğini şekillendirmek üzere ortak bir eylem çerçevesi oluşturuyor. Sözleşme, onaylayan Üye Devletlerin, işveren temsilcileri ve işçi örgütleriyle karşılıklı görüş alış-verişi içinde rehberlik, eğitim ve farkındalığın artırılarak bilinç kazandırılması da dâhil, önleme, koruma ve uygulama tedbirleri ve çözüm yoluyla şiddet ve tacizin önlenmesi ve ortadan kaldırılmasına yönelik kapsayıcı, bütünlük ve toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşım benimsemelerini öngörüyor. Kanada bugüne kadar 25'i yürürlükte olan 38 Sözleşme ve 1 ILO Protokolünü onaylamış bulunuyor. İran, ILO'nun 155 No'lu Sözleşmesini onaylayan 76. Üye Devleti ve 2002 tarihli Ek Protokolü onaylayan 18. Üye Devlet oldu. Sözleşme ve Ek Protokol bir yıl sonra, 7 Şubat 2024 tarihinde yürürlüğe girecek.

KANADA 190 NO'LU ILO ÇALIŞMA HAYATINDA ŞİDDET VE TACİZ SÖZLEŞMESİNİ ONAYLADI¹

Kanada 30 Ocak 2023 tarihinde, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 2019 tarihli Şiddet ve Taciz Sözleşmesi (No. 190) onay belgesini ILO Genel Direktörlüğüne sundu. Kanada böylece 190 No'lu Sözleşmeyi onaylayan 25. ülke oldu.

190 No'lu ILO Sözleşmesindeki tanıma göre, çalışma hayatında “şiddet ve taciz”; ister bir kez, ister birden fazla olsun, fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik zarar verme amacı ya da ihtimali taşıyan veya zararlar sonuçlanan, cinsiyete dayalı şiddet ve taciz de dâhil, kabul edilmesi mümkün olmayan davranış, uygulama ve tehdit türleridir.

ILO'nun 21 Haziran 2019 tarihinde kabul edilen 190 No'lu sözleşmesi bir dönüm noktası olup, çalışma hayatında şiddet ve tacizi ele alan ilk uluslararası çalışma standardını oluşturuyor. Sözleşme, 206 No'lu Tavsiye ile birlikte insan onuru ve saygıya dayalı bir çalışmanın geleceğini şekillendirmek üzere ortak bir eylem çerçevesi oluşturuyor. Sözleşme, onaylayan Üye Devletlerin, işveren temsilcileri ve işçi örgütleriyle karşılıklı görüş alış-verişi içinde rehberlik, eğitim ve farkındalığın artırılarak bilinç kazandırılması da dâhil, önleme, koruma ve uygulama tedbirleri ve çözüm yoluyla şiddet ve tacizin önlenmesi ve ortadan kaldırılmasına yönelik kapsayıcı, bütünlük ve toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşım benimsemelerini öngörüyor. Kanada bugüne kadar 25'i yürürlükte olan 38 Sözleşme ve 1 ILO Protokolünü onaylamış bulunuyor.

¹ Kaynak: https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-and-health/WCMS_867501/lang--en/index.htm (Erişim tarihi: 13/02/2023).
https://www.ilo.org/global/topics/violence-harassment/news/WCMS_866892/lang--en/index.htm (Erişim tarihi: 09/02/2023).